

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE PIAO TRIENNIO 2022-2024

Premessa:

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, previsto dall'articolo 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, è il documento unico di programmazione e governance che assorbe molti dei Piani che finora le PPAA erano tenute a predisporre annualmente, quali il piano di performance, di fabbisogno del personale, della parità di genere, del lavoro agile, dell'anticorruzione e trasparenza.

I contenuti del PIAO, inizialmente indicati dall'art. 6 sopra citato, sono stati riformulati con il DM del 30 giugno 2022 che ha previsto uno schema di PIAO ordinario ed uno semplificato per gli Enti con non più di 50 dipendenti. L'Ordine dei tecnici sanitari di radiologia medica e delle professioni sanitarie tecniche, della riabilitazione e della prevenzione di Perugia e di Terni, rientrando tra le Amministrazioni con non più di 50 dipendenti, adotta il PIAO semplificato che come tale non prevede - rispetto allo schema ordinario - né la compilazione della Sezione 2, nella parte "Valore pubblico" e nella parte "Performance", né della Sezione 4 relativa al "Monitoraggio"; l'Ordine, pertanto, procede alla compilazione esclusivamente della Sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza, e della Sezione Organizzazione e Capitale Umano, ossia il Piano dei Fabbisogni del Personale e il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA).

Il PIAO viene predisposto in base a criteri di proporzionalità, in formato digitale e viene pubblicato sul proprio sito istituzionale - nella sezione Amministrazione Trasparente - e sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica. Il presente PIAO è stato approvato dal Consiglio Direttivo in data 20/10/2022 e con Delibera n°147 e sarà oggetto di aggiornamento entro il 31 gennaio di ogni anno.

Scheda 1	Scheda Anagrafica dell'Amministrazione
Scheda Anagrafica	ORDINE DEI TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE TECNICHE DELLA RIABILITAZIONE E DELLA PREVENZIONE DI PERUGIA E TERNI C.F. 94004450543 Indirizzo: Via Arno 50 A/1 – 06135 Ponte Vallecceppi (PG) Tel. 0758425798 Sito: www.tsrmumbria.it Email: perugiaterni@tsrm.org PEC: perugiaterni@pec.tsrm.org

Sezione 2.	Valore pubblico, Performance e Anticorruzione
Sottosezione di programmazione 2.1 Valore pubblico	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.2 Performance	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con Deliberazione n. 16 del 27/01/2022 verbale n° 5. Il PTPTC, che segue le indicazioni di tempo in tempo fornite da ANAC (cfr. in particolare PNA 2019) è disponibile sul sito istituzionale dell'Ordine al link https://ops.fvg.it/wp-content/uploads/2021/11/PTPCT-2022-def.pdf. In questa sede si conferma che: ● il PTPTC 2022-2024 è stato predisposto dal RPCT sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, come definiti dal Consiglio Direttivo. ● gli elementi costituenti il PTPTC 2022-2024 sono quelli indicati nel PNA e degli atti di regolazione generale adottati da ANAC ai sensi della L. 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013. ● il PTPTC 2022-2024 contiene la mappatura dei processi sia identificati dall'art. 1, co. 16 della Legge anticorruzione sia identificati dalla parte speciale Ordini del PNA 2016, la progettazione di misure organizzative per il trattamento del rischio, la pianificazione di monitoraggio sulle misure di prevenzione, la pianificazione di monitoraggio sull'attuazione delle misure di trasparenza.
Sezione 3.	Organizzazione e Capitale Umano

Sottosezione di programmazione 3.1 Struttura organizzativa	All’atto della predisposizione del presente PIAO, l’Ordine ha il seguente sistema di governance: Presidente; Vicepresidente; Segretario; Tesoriere. L’Ordine è formato dal Consiglio Direttivo, composto da 13 Consiglieri, tra i quali vengono eletti il Presidente, un Vicepresidente, un Consigliere Tesoriere ed un Consigliere Segretario, la cui attività è disciplinata dalla normativa di riferimento. Sono presenti, in quanto istituiti per legge (DLCPS 233/1946), il Collegio dei Sindaci Revisori, composto da 3 componenti, e le Commissioni d’Albo, per ciascuna delle 19 professioni di cui è composto l’Albo. L’Ordine si avvale anche dell’attività di consulenti esterni il cui apporto viene deciso sulla base dei bisogni preventivati, del budget di spesa nella circostanza in cui tale attività specifica non possa DOTAZIONE ORGANICA ATTUALE: Delibera n. 3 verbale 5.2022 del 02/03/2022 <table><tr><th>AREA</th><th>POSIZIONI ECONOMICA</th><th>PROFILO PROFESSIONALE</th><th>TEMPO PIENO</th><th>TEMPO PARZIALE</th></tr><tr><td>B</td><td>In Servizio A-B1</td><td>Operatore di Amministrazione Addetto alla Segreteria</td><td>A tempo pieno</td><td></td></tr></table> Programmazione della Formazione del Personale 2022-2024: Il personale parteciperà a Corsi di Formazione qualora se ne ravvisasse l’utilità.	AREA	POSIZIONI ECONOMICA	PROFILO PROFESSIONALE	TEMPO PIENO	TEMPO PARZIALE	B	In Servizio A-B1	Operatore di Amministrazione Addetto alla Segreteria	A tempo pieno	
AREA	POSIZIONI ECONOMICA	PROFILO PROFESSIONALE	TEMPO PIENO	TEMPO PARZIALE							
B	In Servizio A-B1	Operatore di Amministrazione Addetto alla Segreteria	A tempo pieno								
Sottosezione di programmazione 3.2	Il Consiglio dell’Ordine non ha ritenuto necessario adottare tutte le misure relative al Lavoro Agile in considerazione del numero dei Dipendenti e dello spazio disponibile per lo svolgimento del lavoro. Qualora se ne ravvisasse l’utilità verranno approvate specifiche modalità organizzative e verrà adottato un apposito Regolamento che sarà redatto nel rispetto delle normative vigenti.										
Sottosezione di programmazione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024, approvato con Deliberazione Delibera N.1 verbale 1.2021 del 13/01/2021										

Sezione 4.	Monitoraggio
Sottosezione di programmazione 2.1 Valore pubblico	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti

**Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato dal Consiglio
Direttivo con Delibera N.1 verbale 1.2021 del 13/01/2021**

Il Presidente

Ordine dei TSRM-PSTRP

di Perugia e di Terni

Pompei Federico

